

مقدمة في النظام الاحصائي SPSS

• التعريف بشاشة المتغيرات **Variable View**

• إدخال البيانات **Data View**

• ترتيب 1:

ID	Salary	Age	Gender	Degree
1	2200	45	Male	Ph.D
2	1500	33	Male	M.Sc
3	1800	28	Male	M.Sc
4	1200	25	Male	M.Sc
5	2500	53	Female	Ph.D
6	2150	48	Female	Ph.D
7	1850	43	Female	Ph.D
8	2100	48	Male	Ph.D
9	1500	38	Female	M.Sc
10	800	26	Female	B.Sc
11	1800	35	Male	M.Sc
12	1000	40	Male	B.Sc
13	2300	46	Male	Ph.D
14	950	29	Female	B.Sc
15	1750	32	Female	M.Sc

● إدراج متغير (عمود) جديد **Insert Variable**

● إدراج حالة (صف) جديدة **Insert Cases**

● ترتيب البيانات **Sorting Data**: حسب متغير واحد أو أكثر

● تقسيم الملف **Split File**: يستخدم عند إجراء بعض التحليلات الاحصائية على كل

فئة من فئات متغير نوعي معين.

● دمج (تجميع) الملفات **Merge File**: عملية تجميع أكثر من ملف.

● اختيار الحالات **Select Cases**

● العمليات الحسابية **Compute**

○ تدريب: لحساب صافي الراتب بعد إقتطاع الضريبة 0.05

$$\text{NetSal} = \text{Salary} - 0.05 * \text{Salary}$$

● العمليات الحسابية **Compute** مع إستخدام الجمل الشرطية **If**

○ تدريب 1: زيادة رواتب الموظفين الذكور بمقدار 2%

○ تدريب 2: زيادة رواتب الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 40 سنة بمقدار 2%

○ تدريب 3: زيادة رواتب الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 40 سنة وتقل عن 50 سنة بمقدار 2%

● العمليات الحسابية **Compute** مع إستخدام الدوال **Functions**

○ تدريب: أذكر مثال علامات الطلاب في الامتحانات القصيرة والامتحانات الاساسية.

● إعادة الترميز **Recode**

○ تدريب: قم بترميز الرواتب حسب التصنيف التالي:

✓ من أدنى راتب إلى 1250 == متدني Low

✓ من 1250 إلى 1850 == متوسط Moderate

✓ من 1850 إلى أعلى راتب == مرتفع High

○ أذكر مثال تحويل العلامات من النسبة المئوية إلى الحروف Grade letters.

● بناء الرتب Rank

○ تدريب: أوجد الرتب لرواتب الموظفين.

● استخدام الإجراءات Frequencies

○ لاستخراج التكرارات والنسب للمتغيرات النوعية.

○ مقاييس النزعة المركزية، مقاييس التشتت، المئينات والربيعات، الالتواء والتفلطح للمتغيرات الكمية.

○ عمل رسومات بيانية مثل Pie chart, bar graph للمتغيرات النوعية، وال Histogram

للمتغيرات الكمية.

○ تدريب: كيف تتوزع عينة الدراسة حسب متغير المؤهل العلمي؟ جدول تكراري + رسم الدائرة.

● استخدام الإجراءات Descriptive

○ مقاييس النزعة المركزية، مقاييس التشتت، المئينات والربيعات، الالتواء والتفلطح للمتغيرات الكمية.

○ تدريب: إحسب هذه المقاييس لمتغير الراتب.

● استخدام الإجراءات الإحصائي Explore

○ لحساب الاحصاءات الوصفية لمتغير كمي، وملتغير كمي حسب فئات متغير نوعي.

- تدريب 1: إحسب الإحصاءات الوصفية لمتغير الراتب.
- تدريب 2: إحسب الإحصاءات الوصفية لمتغير الراتب لكل فئة من فئات الدرجة العلمية.

● استخدام الإجراء Crosstabs واختبار كاي تربيع

- لوصف العلاقة ما بين مجموعة من المتغيرات النوعية.
- تدريب: إفتح الملف crosstabs and chisq test data file لدراسة العلاقة بين كمية فيتامين سي التي يتناولها الشخص والاصابة بالرشح.
- انقر مربع الاختيار Display clustered bar charts لظهار الرسم البياني الذي يمثل تكرارات أفراد العينة حسب المتغيرين معاً.

د. منجد هشام سموح

جامعة بوليتكنك فلسطين

أكتوبر 2019

Dr. Monjed H. Samoun